

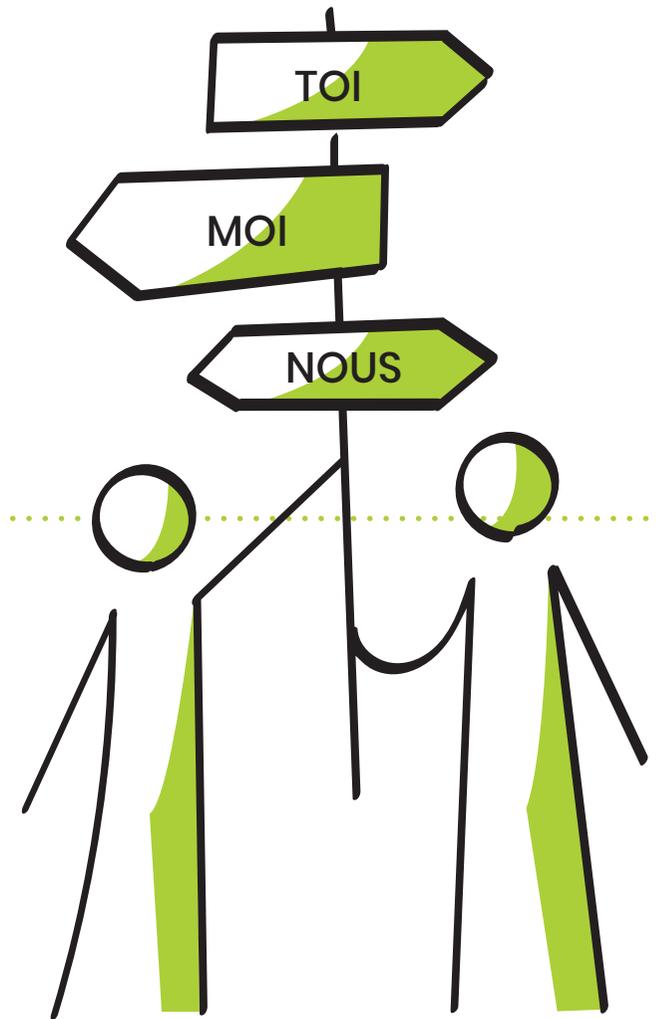
Diriger en duo

ça s'apprend, ça se construit



Formation conçue et animée
par le duo Hélène Billiotte & Damien Simonaire

Prochaines sessions : nous consulter



POUR QUI ?

Les couples de dirigeants, les président.es et leurs directions générales, les fratries de dirigeant.es, les binômes, fondateurs, associés, les duos de managers, les dirigeants qui pilotent seuls et souhaitent transmettre à un tiers, les duos imposés...

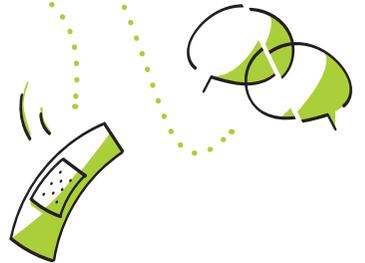
POURQUOI ?

- Parce que le "nous" n'est pas l'addition de 2 "je".
- Parce que les enjeux du binôme rejoignent souvent les enjeux stratégiques de l'entreprise.
- Parce que c'est compliqué de diriger à deux.
- Parce que ce qui paraît clair au moment de la création d'une entreprise peut évoluer dans le temps.
- Parce que la relation à deux impacte la vie de l'entreprise et des équipes.
- Parce qu'à deux c'est mieux... ou pire.
- Parce que le dialogue est rompu.
- Parce ce qu'il existe des processus pour réparer, soigner la relation.
- Parce qu'il faut y réfléchir dès que des cailloux dans la chaussure viennent perturber le quotidien du lien.
- Parce qu'il n'y a pas nécessairement d'affinités a priori dans le binôme.
- Parce qu'être deux peut faire ressentir encore plus de solitude.
- Parce que les binômes qui fonctionnent dans la durée sont rares.

Parce que diriger en duo, ça s'apprend, ça se construit

COMMENT ?

- Se mettre au clair sur un objectif commun du duo: son enjeu commun
- Pourquoi nous sommes ensemble, pour quoi: qu'est-ce qui nous guide, qui nous unit, la finalité?
- Quel duo nous voulons être? entre nous? envers les autres?
- Quelle est ma juste place, ma place juste dans le duo?
- Rentrer dans la vérité du fonctionnement, comment est-ce qu'on fonctionne aujourd'hui d'un point de vue organique et comment on voudrait fonctionner demain?
- Les meta valeurs (la confiance, l'autonomie, la responsabilité) et ces valeurs vécues à l'intérieur du duo. Les principes de fonctionnement qui soutiennent cela. Nous solidaires/nous solitaires, la puissance invisible du binôme.
- Le binôme est modélisant pour l'entreprise: pourquoi comment.



CONTENU DE LA FORMATION

Il est à noter que ce programme est susceptible d'évoluer pour s'adapter aux besoins des participants, à la météo et aux bonnes idées qui ne manqueront pas d'émerger au fil de l'eau.



JI: NOTRE DUO FACE AU MONDE

MIEUX SE CONNAÎTRE
& MESURER CE QUI EST EN "JE/JEU"
POUR L'ENTREPRISE ET POUR SOI-MÊME

MATINÉE

- Présentation du programme des 3 jours
- Valeurs et attitudes qui soutiennent la formation
- Inclusion: dans le grand groupe, dans chacun des binômes
- L'impact de ce qui se joue dans le monde sur notre entreprise, sur notre duo et sur moi

REPAS

APRÈS-MIDI

- Mise en énergie
- Partage d'expérience avec les autres duos
- Les jeux psychologiques: les comprendre, les identifier chez soi et chez l'autre
- Signes de reconnaissance dans notre binôme
- Feedback

J2: NOTRE DUO MODE D'EMPLOI

COMPRENDRE ET EXPÉRIMENTER LA PLACE
DU "JE" ET LA CONSTRUCTION DU "NOUS"

MATINÉE

- Programme de la journée
 - Inclusion
 - Atelier: instaurer une dynamique de la coopération
- Fixer les objectifs et les règles de fonctionnement.
Repérer les dysfonctionnements.

REPAS

APRÈS-MIDI

- Mise en énergie
- Partager ses représentations individuelles et co-construire le "nous"
- Atelier pratique: vivre une régulation
- Décider d'un chemin commun
- Feedback

J3: L'EFFICACITÉ DE NOTRE DUO DANS LA DURÉE

DÉCIDER ET COMMUNIQUER ENSEMBLE

MATINÉE

- Programme de la journée
- Inclusion
- Atelier: logique de décision et de communication vers l'interne et l'externe de l'entreprise

REPAS

APRÈS-MIDI

- Comment ancrer notre binôme dans sa réussite future?
- Feedback en binôme



EN BREF

Vous êtes co-dirigeants, managers en duo, vous savez ou vous pressentez que le “nous” n’est pas l’addition de 2 “je”.

Vous avez la conviction que manager en duo ne va pas de soi mais s’apprend et se construit.

Cette formation est faite pour vous... deux!

- Test de personnalité Praditus® en préalable
Découvrir ou re-découvrir ses motivations profondes
- Le format: 6 à 8 binômes qui mettent en synergie leurs expériences et leurs questionnements
- 3 jours distancés répartis sur 5 mois entrecoupés d’apports théoriques pour nourrir le vécu
- Un lieu de formation au vert Le Domaine des Templiers à Bruley
- Coût global 6 100 € HT/binôme
Accueil thé, café et déjeuner 65 € HT/participant
- Formation en cours d’inscription aux subventions OPCO

Vos consultants formateurs :

un binôme en miroir de vos retours d’expérience

Hélène Billiotte • Chef d’entreprise et consultante en communication

Damien Simonaire • Coach en entreprise, “meta vert”

